Anbieter	Produkt	Erweiterbarkeit	ggf. Module/ Lösungspakete	abgebildete (Personal-)Funktionen: Abteilungsleistungsverwaltung	Archivierung	Bescheinigungswesen	Beschwerde- & Disziplinarwesen	Bewerbermanagement/ Beschaffung	Employee Relationship Management	Employee Self Service	Entgeltabrechnung	Entgeltplanung	Karriere- & Nachfolgeplanung	Kompetenzmanagement	Organisationsentwicklung	Organisationsstruktur / Organigramm	Personalcontrolling	Personalbestandsplanung	Personalentwicklung/ Weiterbildung	Personalmarketing	Potentialanalyse	Reisemanagement	Reporting/ Auswertungen/ Berichte	Sachmittelverwaltung	Seminarverwaltung	Stammdatenverwaltung	Stellenverwaltung	strategische Personalplanung	Trainee / Auszubildendendmitbetreuung	Vorschlagswesen/ Ideenmanagement	Workflowunterstützung	Zeitmanagement	Browser-basiert	Interne Basis IT	Anzahl der Installationen in Deutschland	Zielgruppe nach Unternehmensgröße	Branche	Sitz des Anbieters	Homepage	Bemerkungen
ACCURAT Informatik GmbH	ACCURAT Office	modular und durch weitere Produkte der Produktfamilie erweiterbar	Basic Administration (BA), Database (DB), Data Entry (DE), Remote Service (RS), Reporting (RE), Certificates & Documents (CD), Time Management ™, Applicants Management (AM), Personnel Planning (PP), HR-Archiv (AR), Employee Self Service (ESS)		Å	Å		Å			●		Å	Å	Å	Å		Å	Å		Å		Å		Å	●	Å					Å	Å	Å	250	alle	Accurat Branchen Templates für: BAT - öffentlicher Dienst, Gesundheitswesen, Wohlfahrt DFI - Dienstleistung, Fertigung, Industrie HBV- Handel, Banken, Versicherungen	Dreieich	www.accurat.com	Das Produkt ACCURAT Multipers als Entgeltabrechnungslösung steht browser- und internetbasiert zur Verfügung. Alle Lösungen sind auch als ASP-Lösungen erhältlich.
ADP Employer Services GmbH	PAISY IPW	Modularität durch Integration mit PeopleSoft, Funktionalitäten und Erweiterbarkeit von PAISY	Der hier vorgestellte Überblick bezieht sich auf die von ADP angebotene Full-Service-Lösung. Außer der Full-Service-Lösung werden noch die Pakete: Payroll Service, Reisekostenmanagement und Archivierung jeweils separat angeboten.		Å	●	●	●		●	●	●	●	●		●		●	●			Å	●	●	●	●	●				●		Å	Å	keine Angaben	mittel, groß	branchenunabhängig	Bremen	www.de.adp.com	PAISY IPW (integrierte Personalwirtschaft) = Integration von PAISY (ADP) und Personalmanagementsystem von PeopleSoft (PeopleSoft PeopleTools = Entwicklungsumgebung von PAISY IPW)
AKDB Bayreuth - Anstalt für Kommunale Datenverarbeitung in Bayern	PIMAS	modular und durch weitere Produkte der Produktfamilie erweiterbar	Personalverwaltung (Basismodul), Datenerfassung für das zentrale Abrechnungsverfahren PERS, Stellenbewirtschaftung mit Organigramm, Lohn- & Gehaltsbrechnung mit Soll-/ Ist-Vergleich, Fehlzeitenverwaltung, Bewerberverwaltung, Seminarverwaltung, Personalbatt/ Chefinfo; PERS = Lohn- & Gehaltsabrechnungsservice (Datenhaltung und Abrechnung erfolgen im Rechenzentrum der AKDB)			Å		Å			Å					◖						Å			Å	●	Å				◖	◖				100	alle	hauptsächlich öffentliche Verwaltung, aber auch Unternehmen aller Art - Bsp.: Krankenhäuser, Berufsgenossenschaften, Museen, Handwerkskammern, Krankenkassen, Forschungseinrichtungen, Rotes Kreuz	Bayreuth	www.akdb.de	PIMAS kann mit dem Lohn- und Gehaltsabrechnungsmodul PERS sinnvoll ergänzt und integriert werden. Ab 2005 werden noch die Module Bewerberverwaltung und Personalentwicklung/ Aus- und Fortbildung angeboten. PIMAS deckt die Zeitwirtschaft partiell mit einem Fehlzeitenmodul ab.
ASTRUM Gesellschaft für angewandte Informatik mbH	PM Expert	modular	Personal-Manager, Personal-Trainer, Personal-Agent					Å						Å		●		●	Å		◖		Å		Å	●	●		Å		Å	●			keine Angaben	mittel	branchenunabhängig	Erlangen	www.astrum.de	
BrainsToVentures AG	umantis	modular	Stellenbesetzung, Zielvereinbarunen und Beurteilung, Nachfolgeplanung, Personalentwicklung, Wissensmanagement, Vergütungssysteme, Bewerbermanagement					●	●	●	●	●	●	●			●	●	●		●		●			●	●	●		●	●		●	●	30	alle	branchenunabhängig (aber: s. Spezallösung für Personalberatungen & Alumni Relationship Management)	St. Gallen (CH)	www.umantis.com	Die BrainsToVentures AG bietet ihre IT-Lösung umantis im Rahmen einer Beratungsdienstleisung an, bei der HR-Strategien und -Prozesse optimiert werden und dann IT-seitig abgebildet werden. Hier handelt es sich um eine integrierte Lösung von PricewaterhouseCoopers und umantis. umantis ist auch als ASP-Lösung erhältlich. BrainsToVentures bietet ebenfalls spezielle Lösungen für Personalberatungen sowie für Alumni Relationship Management an.
ClassWare GmbH	HRworks	s. Bemerkungen								●			●			●						●		●		●						●	●	optional	400	mittel	branchenunabhängig	Freiburg	www.hrworks.de	Bzgl. Erweiterbarkeit: Alle erhältlichen Module sind in unten genanntem Preis enthalten. Die Software kann auf einem eigenen Server im Intranet installiert werden oder über Server der ClassWare GmbH über das Internet genutzt werden. Produktmiete/ ASP: Max. Euro 4/ Monat und Nutzer Produktkauf: Max. Euro 50/ Lizenz
e.bootis.ag	PEWE	modular	Aufbauorganisation, Bescheinigungswesen, Bewerberverwaltung, Darlehen, Infogenerator, Kurzarbeitergeld, Leisungslohn, Personalplanung, Personalqualifikation, Pfändungen, Statistik, Zeitmanagement		Å	Å		Å			●			◖		Å	◖	Å	Å				Å		Å	Å	Å	◖				Å	Å		500	mittel	Industrie, Dienstleister, Handel	Essen	www.ebootis.de	GKV-Zertifikat
ELDICON GmbH	WESTI©-PW	durch weitere Produkte der Produktfamilie	WestI©-ZE (Zeiterfassung), WestI©-PEP (Personen-Einsatz-Planung), WestI©-L&G (Lohn und Gehalt), WestI©-FB (Fahrtenbuch)			●		◖			●					●		●	●			●	●	◖	●	●						●	●	●	138	klein, mittel	hauptsächlich Anlagenbauer, Maschinenbauer, Serienfertiger, Dienstleister, Filial- und Versandhandel und Technischer Kundendienst	Nürnberg	www.eldicon.de	Kategorie Firmeneigentum: WestI©-FB; Fahrtenbuch (Fahrzeugverwaltung, etc.); WestI©-PW ist für das Internet konzipiert, ist jedoch auch als Einzelplatzsystem lauffähig.
ELIGO Psychologische Personalsoftware GmbH	PERLS	modular						●						◖				●	●	●	●		●										●	●	6	mittel, groß	branchenunabhängig	Bochum	www.eligo.de oder www.e-perls.de	ELIGO positioniert sich als Spezialist für Personalauswahl und -entwicklung. PERLS ist als universelle Testplattform ein Instrument der Personaldiagnostik, bestehend aus internetbasierter Datenbank und eignungsdiagnostischem Testverfahren. Es handelt sich um eine ASP-Lösung.
epharmexx GmbH	rexx-p				●			◖		●	●			◖			◖						●		●	●					●	◖	●	●	keine Angaben	keine Angaben	keine Angaben	Hamburg	www.epharmexx.com	Das Skill Management bei rexx p beschränkt sich auf eine frei definierbare Personalbeurteilungsfunktion. Die Daten aus beliebigen Recruitment-systemen lassen sich in rexx-p importieren. epharmexx bietet außerdem das Modul rexx-recruiting an. rexx-p ist auch als ASP-Lösung erhältlich.
Exact Software GmbH	Exact Globe 2000 E-HR S1710	modular und durch weitere Produkte der Produktfamilie erweiterbar	Human Resource Management, Payroll		●			◖		Å	Å	◖				●	◖		◖			◖	●	●		●	Å				Å	●	●	●	400	klein, mittel	branchenunabhängig	Köln	www.exactsoftware.de	
ExecuTRACK Software AG	ETWeb™	modular	ETWeb™ ETWeb™ OrgCharter	●	Å			Å		●	●	●	●	●		Å	Å	Å	●		Å		●		Å	●	●	Å			●		●	●	400	mittel, groß	branchenunabhängig	Düsseldorf	www.executrack.com	
GEDYS Internet Products AG	GEDYS People	durch weitere Produkte der Produktfamilie	GEDYS People, GEDYS Seminar, GEDYS Recruitment					●		●			●	●		●	◖	●	Å				Å		●	●	●	◖			●			●	keine Angaben	mittel, groß	GEDYS betreut in Europa ca. 700 Kunden in Industrie, Banken, Handel und Versicherungen, Verwaltung und Gesundheit sowie Energie, Transport und Verkehr.	Braunschweig	www.gedys.de	AddOn: browser-basiertes Mitarbeiter-Self-Service Internet Modul. GEDYS People basiert auf Lotus Domino/ Notes.
HANSALOG GmbH & Co.KG	HANSALOG®		Entgelt, Reise, FiBu, PMS, Archiv, Time		Å	●		◖		Å	●	●	Å	Å		Å	◖	Å	Å		Å	Å	◖		Å	●	●		Å	Å	●	Å	●	Å	1000	alle	branchenunabhängig	Ankum	www.hansalog.de	GKV-Zertifikat
H.R. Management Software GmbH	HR PersonalManager®	modular und durch weitere Produkte der Produktfamilie erweiterbar	Personalinformation: Personalmanagement, Weiterbildungsmanagement, Trainee & Auszubildende, Bewerbermanagement, Self-Service, Budget- & Etatplanung; Payroll, Reisekosten			◖		●		●	Å	Å					●	●	●		●	Å	●	●	●	●	●		●		●	◖	●	●	400	mittel	Die Standardlösungen sind branchenunabhängig. Spezielle Business Units stellen spezielle Lösungen für die Bereiche Öffentliche Verwaltung und Gesundheitswesen zur Verfügung.	Düsseldorf	www.hrsoftware.de	Das HR PersonalManager®-System ist auch als ASP-Lösung erhältlich. Eine Budget- und Etatplanung umfasst hier das Personalcontrolling. In Bezug auf eine Zeitwirtschaft wird eine Abwesenheitsverwaltung angeboten. Die Funktion des Bescheinigungswesens beschränkt sich hier auf die Verdienstbescheinigungen.
HR Solutions GmbH	HRS	modular	HRS PMS (Personal Management System), HRS RMS (Recruiting Management System), HRS SMS (Skill Management System), Kandidaten Management, HRS JOBS (Jobbörse), HRS CMS (Content Management System)					●		Å			Å	●				Å	Å	●						Å					Å	Å		◖		120	alle	branchenunabhängig	Ostfildern	www.hr-solutions.de	Auf die ESS-Lösung kann von den Mitarbeitern auch über das Internet/ Intranet zugegriffen werden. Die HR Solutions GmbH bietet ihre Lösungen in drei Großenklassen an: Small, Medium und Enterprise, wobei Enterprise die Vollversion mit allen Funktionalitäten ist.
IBM IT-Services and Solutions GmbH	HR Access	modular				●		●		●	●	●	●	●	●	●	●	●	●			●	●		●	●	●	●	●		●	●	●	●	150	mittel, groß	branchenunabhängig (auch für öffentlichen Dienst geeignet)	Schortens	www.hraccess.com oder www.hraccess.de	HR Access ist auch als ASP-Lösung erhältlich. Empfehlung des Anbieters: für Unternehmen ab 100 bis 2.000 Mitarbeiter: Outsourcing in verschiedenen Ausprägungen; für Unternehmen ab 1.000 Mitarbeiter: eigene Lizenz.
IFS Deutschland GmbH & Co.KG	IFS Personalwesen™	modular	Personalbeschaffung, Personalentwicklung, Personalabrechnung, Reisekostenabrechnung, Zeiterfassung, Employee Self Service, Projektabrechnung, Schulungsverwaltung		●	●		Å		Å	●	Å	Å	Å			◖		Å			◖	Å		Å	Å	Å				◖	Å	●	●	300	mittel	Industrie, Handel, Dienstleistung, aber auch: spezielle Branchenlösungen für: Forstwirtschaft, Zulieferer der Automobil- und Elektronikbranche, technische Dienstleistungen und Instandhalter, Support-Unternehmen, deren Geschäftstätigkeit von großen Transportflotten abhängt, Energiebranche, Beratungsunternehmen, Ingenieurunternehmen, sowie eine Branchenlösung, die interne und externe Lieferketten im Bereich der Herstellung elektronischer Geräte und Komponenten, Medizintechnik sowie in der Halbleiterfertigung berücksichtigt.	Erlangen	www.ifsde.com	
Implico GmbH	OpenSystemPersonal (OSP)	modular	Personalinformationssystem, Lohn und Gehalt für: Krankenhäuser und Altenheime, Schifffahrt und Reederei, Industrie, DEÜV, Altersteilzeit, Berichtsgenerator, Bescheinigungswesen, Stellenplan, Personalkostenhochrechnung, Personaldisposition (Schifffahrt), Personaleinsatzplanung, Zeitwirtschaft, Schnittstellenkonverter		●	●		●			●					◖	◖					●			●	●					●				40	alle	Gesundheitswesen, Industrie, Seefahrt/ Heuer	Hamburg	www.implico.com oder www.opensystem personal.de	OSP ist als offenes Datenmodell konzipiert.

L-Net Informationssysteme GmbH	L-Net	durch weitere Produkte der Produktfamilie	L-Net Urlaub, L-Net PMS, L-Net Seminare		Å							◖				●	●			◖		●	Å				◖	◖	◖		21	klein, mittel	branchenunabhängig	Wiesbaden	www.L-net.net	L-Net basiert auf Lotus Notes/ Domino. Kern der Lösung ist L-Net Urlaub (webfähig).
Oracle Deutschland GmbH	E-Business Suite 11i HRMS	modular und durch weitere Produkte der Produktfamilie erweiterbar	Advanced Benefits, Human Resources, iLearning, iRecruitment, Payroll, Self Service HR, Time & Labor, Training Administration	●	Å			●	Å	●	●	Å	Å	●			●	Å	●				●	●	●	●	●			Å	Å	●	Å	Å	keine Angaben	groß	branchenunabhängig	München	www.oracle.de	Für kleine und mittelständische Unternehmen bietet Oracle eine SMALL BUSINESS SUITE an, welche für den HR-Bereich die Komponenten Employee Expenses, Payroll, Time & Billing beinhaltet.
PeopleSoft GmbH	PeopleSoft HRMS	modular und durch weitere Produkte der Produktfamilie erweiterbar		●	●	●	●	●	Å	Å	●	●	●	Å	Å	◖	Å	Å	Å	Å	Å	Å	Å	●	●	●	●	Å	Å	◖	Å	●	●	●	70	mittel, groß	branchenunabhängig	München	www.peoplesoft.de	Für Abfragen, Berichte, Planungen, Szenarien und Analysen steht die Applikation PeopleSoft Workforce Analytics (Workforce Scorecard, Workforce Insight, Workforce Reward) zur Verfügung.
perbit Software GmbH	PERBITviews®, eHR@PERBITviews®	modular	PERBITviews® Mitarbeiterverwaltung, PERBITviews® Bewerberverwaltung, PERBITviews® Stellenplan, PERBITviews® Seminarverwaltung, eHR@PERBITviews®	◖	●			●		●	◖	●	●	●		◖	●	◖	●				●	●	●	●	●		●	●	●	●	●	●	keine Angaben	groß	branchenunabhängig, besonders Öffentlicher Dienst	Altenberge	www.perbit.de	Mit PERBITviews kann ein Lohnkonto geführt werden, das seine Daten aus einem beliebigen Lohn- und Gehaltsabrechnungs-programm erhält. ESS ist bei der browser-basierten Version eHR@PERBITviews möglich. Innerhalb des Moduls Mitarbeiterverwaltung besteht die Möglichkeit, mit der Maske "Benefits" geldwerte Vorteile für die Mitarbeiter zu verwalten.
P&I Personal & Informatik AG	LOGA®	modular und durch weitere Produkte der Produktfamilie erweiterbar	LOGA®2001 (Löhne und Gehälter); LOGA®HRMS (incl. folgenden Add-On's): LOGA®Estatpro, LOGA®PersInf (Stellenplanung), LOGA®Progress (Personalentwicklung), LOGA®Kandidat (Bewerbermanagement), LOGA®Avance (Personalbewertung), LOGA®Organigramm, LOGA®Dosier Personalakte, LOGA®Seminarverwaltung; LOGA®RESY (Reisekostenabrechnung); LOGA®term (Employee Relationship Management); LOGA®Archiv; LOGA®e-PersInf	●	●	Å		●	●	Å	●	Å	Å	Å			Å	●	Å	Å		Å	Å	●	Å	Å	●	Å	Å				●	●	●	◖	25-00	alle	branchenunabhängig	Wiesbaden	www.pi-ag.com	Für große Unternehmen sowie öffentliche Verwaltungen auf Bundes-, Landes- und Kommunalebene steht das Personalmanagementsystem e-PersInf zur Verfügung. Die e-Recruiting Lösung LOGA®term ist internetbasiert. ASP-Lösungen ergänzen die Leistungspalette der LOGA®-Module.
PROJEKT Computersysteme GmbH	PERSIS SQL®	modular	PERSIS BM (Bewerbermanagement), PERSIS MA/SW (Personalmanager), PERSIS WB (Weiterbildung), PERSIS MD (Personalentwicklung), PERSIS AB (Ausbildungsmanager), PERSIS BVW (Ideenmanager), PERSData (Reportgenerator), PERSOrg (Organigramme)		Å		●	Å		Å		●	●	●		Å	Å	Å	Å		Å	Å	●		Å	●	Å		Å	●	Å	●	●	●	300	mittel, groß	branchenunabhängig	Heidenheim	www.persis.de	
REUSS Personalsysteme GmbH	HRMS POSY® 2000	modular	Azubi-Verwaltung, Bewerberverwaltung, Personalentwicklung, Weiterbildung, Zeugnis, Internet, Stellenverwaltung, Stellenplanung, Mitarbeiterverwaltung (Basis), Einstellungen, Budget			Å		Å			Å		Å	●		◖	◖	Å		Å	Å		Å		Å	●	Å	Å	Å		◖	◖			keine Angaben	keine Angaben	branchenunabhängig	Wolfratshausen	www.reuss-personalsysteme.com	
SAP AG	mySAP™ HR	modular und durch weitere Produkte der Produktfamilie erweiterbar	mySAP HR, mySAP enterprise portal (ESS/ MSS), my SAP BW (Business Warehouse)	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	3500	alle	branchenunabhängig (für 23 Industriezweige sind jeweils angepasste Lösungen vorhanden)	Walldorf	www.sap.de	Die HCM-Lösungen von SAP sind international einsetzbar. Mit mySAP Business One bietet SAP dem Mittelstand eine adäquate Version ihrer Systemlösungen an.
s+p Software und Consulting AG	s+p PersonalBüro®	modular	Personalverwaltung, Entgeltabrechnung, Urlaub und Fehlzeiten, Reisekostenabrechnung		●	●		Å		◖	●	Å			◖	Å	◖	Å	Å			Å	●	Å	Å	●	Å		Å	Å		◖	◖	◖	keine Angaben	alle	Industrie, Dienstleister, Bauunternehmungen	Leipzig	www.splohn.de	Das Modul s+p PersonalPortal ist browser- & internet-basiert. Mit s+p PersonalAmt® bietet die s+p Software und Consulting AG eine Lösung speziell für den öffentlichen Dienst, das Gesundheitswesen und den sozialen Bereich an. Die Version s+p LohnBüro® ist für kleine Unternehmen und Handwerksbetriebe gedacht.
T-Systems International GmbH Entwicklungszentrum Berlin	HR-Solutions	modular		●				●	●	●	●				●	●			●						●	●	●	●				●	●	●	optional	500	alle	Unternehmen aller Branchen sowie Institutionen des öffentlichen Bereichs, wie Bundes- und Landesbehörden sowie Kommunen	Berlin	www.t-systems.de	T-Systems bietet mit HR-Solutions eine herstellerunabhängige Partnerschaft über die Stufen Beratung, Realisierung und Betrieb an. Auf Basis marktüblicher Plattformen entwickelt T-Systems Software und passt sie der jeweiligen Unternehmens-IT-Umgebung an. ASP-Lösungen sind dabei ebenso möglich wie ein Personalmanagement auf Internet-/ Intranet-Basis (e-HRM-Lösungen). Die in dieser Übersicht genannten Funktionalitäten sind damit exemplarisch und von der gewählten Standardsoftware sowie individuellen Unternehmensvorstellungen abhängig.
Varial Software AG	Varial Personalwirtschaft	modular und durch weitere Produkte der Produktfamilie erweiterbar	Personalwirtschaft, Personalwirtschaft ÖV			●		◖		Å	●	●	Å			Å	●		Å		Å		●		●	●			Å	Å	Å		◖		3000	mittel	Industrie, Handel, Dienstleistung sowie öffentliche Verwaltungen	Hamburg	www.varial.de	Für öffentliche Verwaltungen steht die Spezallösung Varial Personalwirtschaft ÖV zur Verfügung. Mit Varial@Net Self Service sind Personaldaten über das Internet verfügbar. DEUV-Gütesiegel
VEDA GmbH	VEDA® e-ware HR	modular und durch weitere Produkte der Produktfamilie erweiterbar	VEDA® R e-HR Entgelt, VEDA® R e-HR Manager, VEDA® R e-HR Zeit		Å	Å		Å			Å	Å	Å	●		Å	●	Å	Å		Å		●		Å	●	Å	Å			Å	Å	●	●	600	keine Angaben	keine Angaben	Villingen-Schwenningen	www.veda.de	
w&r informationssysteme AG	Personalsoftware	modular	BewerbiSi® (Bewerberinformationssystem), BewerbiSi@web®, AzubiSi® (Auszubildendeninformationssystem),			●		●	●	●		●	●			●		●	●				●	●	●	●	●		●		●	●	●		1000	alle	branchenunabhängig (besonders viel Erfahrung im Banken- und Versicherungswesen)	Hürth bei Köln	www.personalsoftware.de	Alle Module sind auch als sog. @web-Lösungen browser-basiert erhältlich.

Die vollständige Studie finden Sie unter www.ismas.de

● Funktion ist durch die Standardlösung abgebildet

◖ Funktion ist eingeschränkt abgebildet

Å Funktion ist durch Add-On's abgebildet

Stand 05. November 2003

ISMAS